

| | 開示項目 | 項目 | ホームページ | 有価証券報告書 |
|---------------------|------------------------------|--|---|-----------|
| 一般開示事項 | | | | |
| GRI 102：一般開示事項 2016 | | | | |
| 組織のプロフィール | | | | |
| 102-1 | 組織の名称 | 会社概要 | https://www.jpr-reit.co.jp/about/profile/ | 投資法人の概況 |
| 102-2 | 活動、ブランド、製品、サービス | 会社概要/基本方針 | https://www.jpr-reit.co.jp/about/profile/ | 投資法人の概況 |
| 102-3 | 本社の所在地 | 会社概要 | https://www.jpr-reit.co.jp/about/policy/ | 投資方針 |
| 102-4 | 事業所の所在地 | 会社概要 | https://www.jpr-reit.co.jp/about/profile/ | 【表紙】 |
| 102-5 | 所有形態および法人格 | 基本的な仕組み | https://www.jpr-reit.co.jp/about/profile/ | 【表紙】 |
| 102-6 | 参入市場 | 会社概要/基本方針/ポートフォリオマップ・一覧 | https://www.jpr-reit.co.jp/about/summary/ | 投資法人の概況 |
| | | | https://www.jpr-reit.co.jp/about/policy/ | 投資方針 |
| | | | https://www.jpr-reit.co.jp/portfolio/map/ | 投資法人の概況 |
| 102-7 | 組織の規模 | 基本方針/資産規模/ポートフォリオデータ | https://www.jpr-reit.co.jp/portfolio/list/ | 運用状況 |
| | | | https://www.jpr-reit.co.jp/about/policy/ | 投資方針 |
| 102-8 | 従業員およびその他の労働者に関する情報 | 会社概要(役員の状況) | https://www.jpr-reit.co.jp/ | 投資法人の概況 |
| 102-9 | サプライチェーン | 環境への取組み>PM会社との協働による実効性の向上 社会への取組み>サプライチェーンマネジメント | https://www.jpr-reit.co.jp/about/profile/ | 投資法人の追加情報 |
| 102-10 | 組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化 | 該当はありません。 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ | 投資法人の概況 |
| 102-11 | 予防原則または予防的アプローチ | サステナビリティ方針/コーポレートガバナンス | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ | |
| 102-12 | 外部イニシアティブ | サステナビリティ方針/コーポレートガバナンス | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | 投資法人の概況 |
| 102-13 | 団体の会員資格 | 国際イニシアティブ | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ | |
| 戦略 | | | | |
| 102-14 | 上級意思決定者の声明 | トップメッセージ | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-15 | 重要なインパクト、リスク、機会 | サステナビリティ方針 マテリアリティ&SDGs | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | 投資リスク |
| 倫理と誠実性 | | | | |
| 102-16 | 価値観、理念、行動基準・規範 | サステナビリティ方針 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-17 | 倫理に関する助言および懸念のための制度 | コンプライアンス態勢(基本方針) | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ | |
| ガバナンス | | | | |
| 102-18 | ガバナンス構造 | コーポレートガバナンス | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ | 投資法人の概況 |
| 102-19 | 権限移譲 | サステナビリティ推進体制 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-20 | 経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任 | サステナビリティ推進体制 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-21 | 経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議 | ステークホルダー・エンゲージメント | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-22 | 最高ガバナンス機関およびその委員会の構成 | 会社概要(役員の状況)/JPRのコーポレートガバナンス | https://www.jpr-reit.co.jp/about/profile/ | 投資法人の概況 |
| 102-23 | 最高ガバナンス機関の議長 | 会社概要(役員の状況)/JPRのコーポレートガバナンス | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ | 投資法人の概況 |
| 102-24 | 最高ガバナンス機関の指名と選出 | | https://www.jpr-reit.co.jp/about/profile/ | 投資法人の概況 |
| 102-25 | 利益相反 | コーポレートガバナンス(利害関係人との取引) | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ | |
| 102-26 | 目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割 | サステナビリティ推進体制 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-27 | 最高ガバナンス機関の集会的知見 | | - | |
| 102-28 | 最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価 | | - | |
| 102-29 | 経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント | マテリアリティ&SDGs サステナビリティ推進体制 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-30 | リスクマネジメント・プロセスの有効性 | コーポレートガバナンス(リスクマネジメント) | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | 投資法人の概況 |
| 102-31 | 経済、環境、社会項目のレビュー | サステナビリティ推進体制 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ | 投資法人の概況 |
| 102-32 | サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割 | サステナビリティ推進体制 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-33 | 重大な懸念事項の伝達 | コーポレートガバナンス(リスクマネジメント) | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | 投資法人の概況 |
| 102-34 | 伝達された重大な懸念事項の性質と総数 | 報告期間において重大な懸念事項はありません。 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ | 投資法人の概況 |
| 102-35 | 報酬方針 | コーポレートガバナンス(役員報酬) | - | |
| 102-36 | 報酬の決定プロセス | コーポレートガバナンス(役員報酬) | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ | 投資法人の概況 |
| 102-37 | 報酬に関するステークホルダーの関与 | コーポレートガバナンス(役員報酬) | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ | 投資法人の概況 |
| 102-38 | 年間報酬総額の比率 | コーポレートガバナンス(役員報酬) | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ | 財務諸表 |
| 102-39 | 年間報酬総額の比率の増加率 | コーポレートガバナンス(役員報酬) | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ | 財務諸表 |
| ステークホルダー・エンゲージメント | | | | |
| 102-40 | ステークホルダー・グループのリスト | ステークホルダー・エンゲージメント | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-41 | 団体交渉協定 | 従業員への取組み(労使の関係) | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ | |
| 102-42 | ステークホルダーの特定および選定 | ステークホルダー・エンゲージメント | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-43 | ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法 | ステークホルダー・エンゲージメント/テナントへの取組み/地域コミュニティへの取組み/従業員への取組み | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-44 | 提起された重要な項目および懸念 | 該当ありません。 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ | |
| 報告実務 | | | | |
| 102-45 | 連結財務諸表の対象になっている事業体 | 該当ありません。 | - | |
| 102-46 | 報告書の内容および項目の該当範囲の確定 | サステナビリティレポート(2021年7月) | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/ | |
| 102-47 | マテリアルな項目のリスト | マテリアリティ&SDGs | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ | |
| 102-48 | 情報の再記述 | | - | |
| 102-49 | 報告における変更 | 該当ありません。 | - | |
| 102-50 | 報告期間 | 2020年(2020年1月1日から2020年12月31日)の活動を報告対象期間としていますが、一部当該年度以外の内容も記載しています。従業員データは各年度4月～翌3月で区切っています。 | | |
| 102-51 | 前回発行した報告書の日付 | 初回サステナビリティレポート発行2019年2月、改訂版発行2020年7月 | | |
| 102-52 | 報告サイクル | 原則として年1回(7月)の発行を予定しています | | |
| 102-53 | 報告書に関する質問の窓口 | お問い合わせ・各種手続きについて | https://www.jpr-reit.co.jp/ir/contact/ | |
| 102-54 | GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張 | | - | |
| 102-55 | GRI内容索引 | 本表 | - | |
| 102-56 | 外部保証 | サステナビリティレポート(2021年7月) | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/ | |

| | 開示項目 | 項目 | ホームページ | 有価証券報告書 |
|-----------------------------------|-------|------------------------------|--|--|
| GRI スタンダード 200 シリーズ (経済項目) | | | | |
| 経済パフォーマンス | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 201: 経済パフォーマンス 2016 | | | | |
| | 201-1 | 創出、分配した直接的経済価値 | | |
| | 201-2 | 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 | 気候変動 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 201-3 | 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度 | 従業員への取組み | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 201-4 | 政府から受けた資金援助 | | |
| 地域経済での存在感 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 202: 地域経済での存在感 2016 | | | | |
| | 202-1 | 地域最低賃金に対する標準新人給与との比率 (男女別) | | |
| | 202-2 | 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合 | | |
| 間接的な経済的インパクト | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | マテリアリティとSDGs | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | サステナビリティ推進体制 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | サステナビリティ推進体制 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| GRI 203: 間接的な経済的インパクト2016 | | | | |
| | 203-1 | インフラ投資および支援サービス | | |
| | 203-2 | 著しい間接的な経済的インパクト | | |
| 調達慣行 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 204: 調達慣行 2016 | | | | |
| | 204-1 | 地元サプライヤーへの支出の割合 | | |
| 腐敗防止 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 205: 腐敗防止 2016 | | | | |
| | 205-1 | 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 | | |
| | 205-2 | 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修 | コーポレートガバナンスへの取組み> 腐敗防止・贈収賄防止/反社会的勢力との取引防止 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/governance/ |
| | 205-3 | 確定した腐敗事例と実施した措置 | | |
| 反競争的行為 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | - | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 206: 反競争的行為 2016 | | | | |
| | 206-1 | 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 | | |
| GRI スタンダード 300 シリーズ (環境項目) | | | | |
| 原材料 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 301: 原材料 2016 | | | | |
| | 301-1 | 使用原材料の重量または体積 | | |
| | 301-2 | 使用したリサイクル材料 | | |
| | 301-3 | 再生利用された製品と梱包材 | | |
| エネルギー | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | サステナビリティ方針 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | サステナビリティ方針/サステナビリティ推進体制/ 環境への取組み> 目標達成に向けての施策 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | サステナビリティ認証等 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| GRI 302: エネルギー 2016 | | | | |
| | 302-1 | 組織内のエネルギー消費量 | 環境関連データのモニタリング | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 302-2 | 組織外のエネルギー消費量 | | |
| | 302-3 | エネルギー原単位 | 環境関連データのモニタリング | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 302-4 | エネルギー消費量の削減 | 環境関連データのモニタリング/ 環境への取組み> 目標達成に向けての施策 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 302-5 | 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 | | |
| 水と廃水 2018 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | サステナビリティ方針 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | 水資源の保全 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | 水資源の保全 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| GRI 303: 水と廃水 2018 | | | | |
| | 303-1 | 共有資源としての水との相互作用 | | |
| | 303-2 | 排水に関連するインパクトのマネジメント | | |
| | 303-3 | 取水 | | |
| | 303-4 | 排水 | | |
| | 303-5 | 水消費 | 水資源の保全 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |

| | 開示項目 | 項目 | ホームページ | 有価証券報告書 |
|-----------------------------------|-------|---|-------------------------|--|
| 生物多様性 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 304: 生物多様性 2016 | | | | |
| | 304-1 | 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト | | |
| | 304-2 | 活動、製品、サービスが生物多様性に与える着しいインパクト | | |
| | 304-3 | 生息地の保護・復元 | | |
| | 304-4 | 事業の影響を受ける地域に生息するIUCN レッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種 | | |
| 大気への排出 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | マテリアリティとSDG s | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | 気候変動 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | 環境関連データのモニタリング | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| GRI 305: 大気への排出 2016 | | | | |
| | 305-1 | 直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1) | 環境関連データのモニタリング | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 305-2 | 間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2) | 環境関連データのモニタリング | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 305-3 | その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3) | | |
| | 305-4 | 温室効果ガス (GHG) 排出原単位 | 環境関連データのモニタリング | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 305-5 | 温室効果ガス (GHG) 排出量の削減 | 環境関連データのモニタリング | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 305-6 | オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 | | |
| | 305-7 | 窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物 | | |
| 排水および廃棄物 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | 廃棄物の削減/有害物質管理 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | 廃棄物の削減/有害物質管理 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | 気候変動/サステナビリティ推進体制 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| GRI 306: 排水および廃棄物 2016 | | | | |
| | 306-1 | 排水の水質および排出先 | | |
| | 306-2 | 種類別および処分方法別の廃棄物 | 廃棄物の削減/有害物質管理 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/environment/ |
| | 306-3 | 重大な漏出 | | |
| | 306-4 | 有害廃棄物の輸送 | | |
| | 306-5 | 排水や表面流水によって影響を受ける水域 | | |
| 環境コンプライアンス | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 307: 環境コンプライアンス 2016 | | | | |
| | 307-1 | 環境法規制の違反 | | |
| サプライヤーの環境面のアセスメント | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | 社会への取り組み>サプライチェーンマネジメント | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | 社会への取り組み>サプライチェーンマネジメント | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 308: サプライヤーの環境面のアセスメント | | | | |
| | 308-1 | 環境基準により選定した新規サプライヤー | | |
| | 308-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 | | |
| GRI スタンダード 400 シリーズ (社会項目) | | | | |
| 雇用 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | ステークホルダー・エンゲージメント | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | 従業員への取り組み | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 401: 雇用 2016 | | | | |
| | 401-1 | 従業員の新規雇用と離職 | 人事関連データ | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 401-2 | 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 | | |
| | 401-3 | 育児休暇 | ダイバーシティ | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| 労使関係 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | 労使の関係 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | 労使の関係 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | 人事関連データ | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| GRI 402: 労使関係 2016 | | | | |
| | 402-1 | 事業上の変更に関する最低通知期間 | | |
| 労働安全衛生 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | ステークホルダー・エンゲージメント | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | 健康とワークライフバランス | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | 人事関連データ | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |

| | 開示項目 | 項目 | ホームページ | 有価証券報告書 |
|----------------------------------|--------|---|-------------------|---|
| GRI 403: 労働安全衛生 2018 | | | | |
| | 403-1 | 労働安全衛生マネジメントシステム | | |
| | 403-2 | 危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査 | | |
| | 403-3 | 労働衛生サービス | | |
| | 403-4 | 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション | | |
| | 403-5 | 労働安全衛生に関する労働者研修 | | |
| | 403-6 | 労働者の健康増進 | 健康とワークライフバランス | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 403-7 | ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和 | 健康とワークライフバランス | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 403-8 | 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者 | | |
| | 403-9 | 労働関連の傷害 | | |
| | 403-10 | 労働関連の疾病・体調不良 | | |
| 研修と教育 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | ステークホルダー・エンゲージメント | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | 従業員への取組み | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | 従業員への取組み | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| GRI 404: 研修と教育 2016 | | | | |
| | 404-1 | 従業員一人あたりの年間平均研修時間 | 人事関連データ | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 404-2 | 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム | 従業員への取組み | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 404-3 | 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 | | |
| ダイバーシティと機会均等 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 405: ダイバーシティと機会均等2016 | | | | |
| | 405-1 | ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ | ダイバーシティ/人事関連データ | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 405-2 | 基本給と報酬総額の男女比 | | |
| 非差別 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | マテリアリティとSDGs | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | 従業員への取組み/人権の尊重 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | サステナビリティ推進体制 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| GRI 406: 非差別 2016 | | | | |
| | 406-1 | 差別事例と実施した救済措置 | | |
| 結社の自由と団体交渉 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 407: 結社の自由と団体交渉 2016 | | | | |
| | 407-1 | 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー | | |
| 児童労働 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 408: 児童労働 2016 | | | | |
| | 408-1 | 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | | |
| 強制労働 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 409: 強制労働 2016 | | | | |
| | 409-1 | 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | | |
| 保安慣行 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 410: 保安慣行 2016 | | | | |
| | 410-1 | 人権方針や手順について研修を受けた保安要員 | | |
| 先住民族の権利 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 411: 先住民族の権利 2016 | | | | |
| | 411-1 | 先住民族の権利を侵害した事例 | | |
| 人権アセスメント | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | マテリアリティとSDGs | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 412: 人権アセスメント 2016 | | | | |
| | 412-1 | 人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所 | | |
| | 412-2 | 人権方針や手順に関する従業員研修 | 人権の尊重 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 412-3 | 人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約 | | |

| | 開示項目 | 項目 | ホームページ | 有価証券報告書 |
|--------------------------------|-------|--|----------------------------|--|
| 地域コミュニティ | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | マテリアリティとSDGs | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | 地域コミュニティへの取組み | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 413: 地域コミュニティ 2016 | | | | |
| | 413-1 | 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 | マテリアリティとSDGs/地域コミュニティへの取組み | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 413-2 | 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所 | | |
| サプライヤーの社会面のアセスメント | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | 社会への取組み>サプライチェーンマネジメント | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | 社会への取組み>サプライチェーンマネジメント | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント2016 | | | | |
| | 414-1 | 社会的基準により選定した新規サプライヤー | | |
| | 414-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置 | | |
| 公共政策 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 415: 公共政策 2016 | | | | |
| | 415-1 | 政治献金 | | |
| 顧客の安全衛生 | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | マテリアリティとSDGs | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/about/ |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | テナントへの取組み/安全・安心への取組み | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | CS調査結果の推移 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| GRI 416: 顧客の安全衛生 2016 | | | | |
| | 416-1 | 製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価 | CS調査結果の推移 | https://www.jpr-reit.co.jp/esg/social/ |
| | 416-2 | 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例 | | |
| マーケティングとラベリング | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 417: マーケティングとラベリング 2016 | | | | |
| | 417-1 | 製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項 | | |
| | 417-2 | 製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例 | | |
| | 417-3 | マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例 | | |
| 顧客プライバシー | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 418: 顧客プライバシー 2016 | | | | |
| | 418-1 | 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立 | | |
| 社会経済面のコンプライアンス | | | | |
| GRI 103: マネジメント手法 2016 | | | | |
| | 103-1 | マテリアルな項目とその該当範囲の説明 | | |
| | 103-2 | マネジメント手法とその要素 | | |
| | 103-3 | マネジメント手法の評価 | | |
| GRI 419: 社会経済面のコンプライアンス 2016 | | | | |
| | 419-1 | 社会経済分野の法規制違反 | | |